

Информация о создании условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

В бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский музыкальный колледж» работающие женщины, имеющие детей в возрасте до 18 лет, составляют более половины общего количества работающих. Трудовое законодательство России закрепляет равенство мужчины и женщины в трудовых отношениях. Вместе с тем, учитывая особенности женского организма, трудовое законодательство предусматривает ряд льгот для работающих женщин, повышенную охрану их труда. Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает специальные юридические гарантии для женщин в связи с беременностью и материнством.

Таким образом, в учреждении предусматриваются следующие гарантии женщинам, имеющим детей, создающие условия для совмещения ими обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью:

1. Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с наличием детей.
2. Проводится обязательное информирование женщин о возможности осуществления трудовой деятельности с совмещением обязанностей по воспитанию детей.
3. В учреждении действует коллективный договор, предусматривающий льготы и гарантии для женщин имеющих детей.
4. По заявлению женщины, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.
5. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.
6. При проведении аттестации беременные женщины и лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в очередную аттестацию не включаются и проходят ее не ранее, чем через два года после выхода из отпуска.
7. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, могут привлекаться к сверхурочным работам, работам в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также направляться в командировки только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.
8. Труд беременных женщин и женщин, имеющих детей грудного возраста, не применяется в случаях, когда это связано с переработкой сверх нормального рабочего времени:
 - при совместительстве;
 - при режиме труда с суммированным учетом рабочего времени за длительный учетный период.
9. По письменному заявлению женщины имеющей ребенка-инвалида ей предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц независимо от количества фактически отработанных в этом месяце дней. Каждый дополнительный выходной день оплачивается в размере среднего дневного заработка.
10. Женщина, имеющая ребенка младше 16 лет, имеет право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы, предоставляемый по ее письменному заявлению.
11. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы могут переводиться по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.
12. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
13. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или

малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ).