

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
«Сургутский музыкальный колледж»

ПРИНЯТ  
педагогическим советом  
от 31 августа 2017 года  
протокол № 5



Л.В. Ярулина  
приказ от 04.09.2017 № 09/01-ОД-307

ПЛАН РАБОТЫ  
БУ «СУРГУТСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»  
на 2017-2018 учебный год

Сургут, 2017

## ОГЛАВЛЕНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	3
РАЗДЕЛ 2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕДЖА .....	3
2.1. Педагогические советы .....	3
2.2. Собrania трудового коллектива .....	4
2.3. Нормативное обеспечение .....	4
2.4. Кадровое обеспечение .....	5
РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	5
3.1. Конкурсная деятельность .....	6
3.2. Концертная деятельность .....	7
РАЗДЕЛ 4. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	8
РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА .....	9
РАЗДЕЛ 6. МЕТОДИЧЕСКАЯ И ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	9
РАЗДЕЛ 7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО .....	10
7.1. Социальные партнеры .....	10
7.2. Профориентационная деятельность .....	11
РАЗДЕЛ 8. ИНФОРМАТИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА .....	11
РАЗДЕЛ 9. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ .....	12
РАЗДЕЛ 10. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ .....	12
РАЗДЕЛ 11. ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ....	13
РАЗДЕЛ 12. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ .....	14

## РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель: обеспечение высокого качества подготовки всесторонне развитых, высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов посредством предъявления современных требований к условиям организации образовательного процесса; повышение роли колледжа в образовании, воспитании и просвещении жителей ХМАО – Югры.

Задачи:

- совершенствование содержания и технологии образовательных услуг колледжа в области подготовки специалистов среднего звена, соответствующих социально-экономическим запросам современного общества, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях интеграции России в мировое сообщество, успешно конкурировать на рынке труда;
- совершенствование форм образовательной и научно-методической деятельности в условиях реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;
- расширение зоны непосредственного участия колледжа в системе непрерывного образования населения округа, в структуре повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников учреждений сферы культуры, искусства и системы дополнительного образования округа;
- модернизация учебно-методической инфраструктуры колледжа с целью повышения уровня и разнообразия образовательных услуг;
- повышение инвестиционной привлекательности колледжа на рынке образовательных и научно-методических услуг;
- совершенствовать систему воспитательной деятельности колледжа, психолого-педагогического сопровождения и поддержки субъектов образовательного процесса, повышать психологическую и коммуникативную компетентность сотрудников и обучающихся;
- укрепление и развитие информационной и материально-технической базы колледжа;
- повышение эффективности управления учреждением;
- создание благоприятных условий для развития и реализации имеющегося кадрового потенциала колледжа;
- расширение внутрироссийских и международных культурных связей колледжа с образовательными и другими учреждениями культуры.

## РАЗДЕЛ 2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕДЖА

Цель: определение потребностей и ожиданий потребителей, удовлетворение этих потребностей и ожиданий через эффективное управление всеми процессами, постоянное улучшение деятельности структурных подразделений колледжа; обеспечение оптимальных условий для качественной профессиональной подготовки студентов.

Задачи:

- оптимизация управления всей организационной системой колледжа для получения наилучшего результата деятельности при минимальном потреблении ресурсов;
- укрепление и развитие структуры управления, обеспечивающий эффективность основной учебной, воспитательной и научно-методической деятельности колледжа, расширение демократических принципов управления, коллегиальность в решениях и повышение доступности информации о деятельности колледжа;
- создание условий для личностного развития студентов;
- развитие индивидуального творчества преподавателей и студентов.

### 2.1. Педагогические советы

#### План проведения педагогических советов в 2017-2018 учебном году

№ п/п	Тема	Сроки	Ответственный
1.	1.Основные итоги деятельности колледжа за 2016-2017 учебный	31.08.2017	Л.В. Яруллина

	<p>год. О значимых событиях и мероприятиях в 2017-2018 учебном году.</p> <p>2. Информационно-аналитический отчет о результатах учебной деятельности за 2016-2017 учебный год.</p> <p>3. Об основных направлениях воспитательной работы на 2017-2018 учебный год</p> <p>4. Предложения по повышению квалификации педагогических работников колледжа и их участие в конференциях различного уровня.</p> <p>5. Об определении информации, размещенной на официальных сайтах колледжа</p> <p>6. Об организации образовательного процесса на 2017-2018 учебный год и предоставлении документации к началу учебного года.</p> <p>7. Разное</p>		<p>О.А. Чугаевская А.В. Абнасырова Г.Р. Грищенкова</p> <p>О.А. Чугаевская</p>
2	<p>1. Об утверждении рабочих программ по индивидуальным учебным планам.</p> <p>2. Об утверждении образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации) на 2017-2018 учебный год</p>	08.09.2017	О.А. Чугаевская
3.	<p>1. О проведении ГИА 2018 года.</p> <p>2. О необходимых мерах по совершенствованию учебно-воспитательного процесса с целью предупреждения неуспеваемости.</p> <p>3. О деятельности методического совета колледжа.</p>	06.11.2017	<p>О.А. Чугаевская</p> <p>Г.Р. Грищенкова</p>
4.	<p>1. Выполнение государственного задания в 2016 году. Итоги деятельности колледжа по итогам 1 полугодия 2017 – 2018 учебного года.</p> <p>2. Утверждение Правил приема на 2018 год.</p> <p>3. Итоги психолого-педагогического сопровождения за 1 полугодие 2017 – 2018 учебного года.</p>	11.01. 2018	<p>Л.В. Яруллина</p> <p>О.А. Чугаевская</p> <p>Н.Г. Молчанова</p>
5.	Отчет о результатах самообследования бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский музыкальный колледж» за 2017 год	16.04.2018	Администрация
6.	<p>1. Об утверждении образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации) на 2017-2018 учебный год</p> <p>2. О выдвижении кандидатов на премию Губернатора ХМАО-Югры</p> <p>3. О допуске студентов 4 курса к государственной итоговой аттестации</p>	31.05 2018	О.А. Чугаевская

## 2.2. Собрании трудового коллектива

№ п/п	Тема	Сроки	Ответственный
1.	<p>1. Внесение изменений в коллективный договор</p> <p>2. О выполнении мероприятий по охране труда.</p>	4.12.2017	Администрация, ПК Специалист по охране труда
2.	<p>1. О развитии МТБ колледжа в 2017 году и перспективах на 2018 год.</p> <p>2. Анализ выполнения программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности;</p> <p>3. О мероприятиях по обеспечению комплексной безопасности</p>	6.02.2017	Заместитель директора по АХД

## 2.3. Нормативное обеспечение

№	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
---	-------------------------	-------	---------------

п/п			
1.	Определение необходимого перечня локальных актов в соответствии с Уставом колледжа.	Весь период	Руководители структурных подразделений
2.	Разработка локальных актов колледжа: – положений, регламентирующих деятельность органов управления, структурных подразделений учреждения; – должностных инструкций работников учреждения.	Весь период	Руководители структурных подразделений
3.	Пересмотр, обновление действующих локальных актов и должностных инструкций.	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений
4.	Внедрение профессиональных стандартов	С октября 2017	Е.В. Дашкина
5.	Внесение изменений в коллективный договор	Продление ноябрь-декабрь 2017	Яруллина Л.В., Председатель ПК

#### 2.4. Кадровое обеспечение

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1.	Подбор персонала	Весь период	Е.В. Дашкина
2.	Прием на работу сотрудников, формирование, распределение нагрузки преподавателей на учебный год, подготовка приказов.	Сентябрь	О.А. Чугаевская Е.В. Дашкина
3.	Сбор информации об отсутствии судимости	Сентябрь – октябрь	А.А. Беляева
4.	Обеспечение прохождения медосмотра	Октябрь	С.В. Мозохин З.Д. Любичка
5.	Подготовка документов к аттестации преподавателей	Октябрь	Е.А. Окрепилова, аттестующиеся преподаватели
6.	Формирование, распределение нагрузки преподавателей на 1 и 2 семестры, подготовка приказов	Январь	О.А. Чугаевская Е.В. Дашкина
7.	Увольнение сотрудников со срочными трудовыми договорами, оформление отпусков	Май Июнь	А.А. Беляева
8.	Направление преподавателей на повышение квалификации	Весь период	Е.В. Дашкина Е.А. Харитоновна
9.	Внедрение профессиональных стандартов	С октября 2017, согласно плану	Руководители структурных подразделений

### РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель учебно-методической деятельности: удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном и нравственном развитии, формирование общекультурных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов.

Задачи на 2017-2018 учебный год:

1. обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
2. создание условий для эффективной работы по повышению мотивации обучения, совершенствованию учебно-методического сопровождения образовательного процесса, активного внедрения инновационных технологий обучения на основе компетентного подхода:

- использование современных технологий обучения, обеспечивающих профессиональную мотивацию и подготовку компетентного специалиста, применение новых моделей обучения, направленных на саморазвитие у студентов ключевых компетенций, осознанного обучения и активизации познавательной деятельности;

– использование в образовательном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбора конкретных ситуаций, психологических и иных тренингов, групповых дискуссий) в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития общих и профессиональных компетенций обучающихся;

– совершенствование учебно-методических комплексов дисциплин, профессиональных модулей в соответствии с ФГОС;

– совершенствование методического обеспечения для организации внеаудиторной работы обучающихся по учебным дисциплинам и профессиональным модулям.

\*Подробно см. «План учебно-методической деятельности на 2017-2018 учебный год». План работы учебной базы практики «Сектор педагогической практики» на 2017-2018 учебный год.

### 3.1. Конкурсная деятельность

Цели: повышение престижа и конкурентоспособности студентов колледжа; развитие мотивации студентов к самореализации в творческой жизни.

Задачи:

- содействие популяризации выпускников колледжа;
- повышение образовательного уровня студентов и студенческих групп;
- развитие творческой активности.

№ п/п	Название конкурса	Дата проведения	Ответственный руководитель	Студенты	ПЦ(М)К
1.	Международный конкурс «Арт-Премииум» г. Москва	01.10.2017	Е.И. Коваль	Скороходов Д., Георгиева С.	Музыкальное искусство эстрады (эстрадное пение)
2.	V открытый Всероссийский конкурс молодых исполнителей на струнно-смычковых инструментах «Мерзляковка приглашает друзей – 2017» г. Москва	24-28.11.2017	М.А. Тушкова А.П. Кубай	1 курс	Оркестровые струнные инструменты
3.	IX Всероссийский конкурс молодых деятелей искусств «Тюменский звездопад» г. Тюмень	15-20.11. 2017	И.А. Шандурский М.Б. Сигута Н.В. Павленко Я.Ю. Болгова И.В. Алябьева Т.Л. Панихина	Наргин А. Шакирова К. Уразметова Е. Шаповалова П. Бедрик А. Бадигова Е. Скиндириова М. Войтенко Н	Инструменты народного оркестра
4.	VII Международный конкурс «Лира Прииртышья» г. Омск	25-29.11.2017	М.Б. Сигута Н.В. Павленко	Бадигова Е.	Инструменты народного оркестра
5.	Конкурс-фестиваль в рамках Международного проекта «Сибирь зажигает звезды» г. Тюмень	23-26.01. 2018	И.А. Шандурский И.В. Алябьева Т.Л. Панихина М.А. Тушкова	Скиндириова М. Берик А. Асабина Ю. Шаповалова П. Преподаватель: 1, Концертмейстер: 2 человека; студенты 5(чел)	Инструменты народного оркестра

6.	III Всероссийский конкурс имени В.Ф. Гридина г. Курск	28.02-02.03.2018	А.Б. Жмаев	Данилов И.	Инструменты народного оркестра
7.	II Международный конкурс «Аккордеон плюс», г. Ростов-на -Дону	26-30.03. 2018	А.Б. Жмаев	Кушникова М. Маркушина Е. Данилов И.	Инструменты народного оркестра
8.	Всероссийский конкурс им. Алябьева г. Тобольск	Март 2018	И.В. Алябьева Т.Л. Панихина М.Б. Сигута Н.В. Павленко	Берик А. Асабина Ю. Шаповалова П. Бадигова Е. Шакирова К. Наргин А.	Инструменты народного оркестра
9.	Всероссийская олимпиада учащихся музыкальных колледжей по предмету теория и история музыки, г. Нижний Новгород	Март 2018	М.А. Уланова	Тимофеева Н. Фёдорова Э. Яковец Н. Емельяненко А. Зоткина Н.	Теория музыки
10.	Международный конкурс «Золотой Феникс» г. Санкт - Петербург	26-29.03.2018	Е.И. Коваль	студенты 4 чел.	Музыкальное искусство эстрады
11.	III Всероссийский (XVIII Открытый уральский региональный) конкурс молодых исполнителей на русских народных инструментах имени В.В. Знаменского г. Екатеринбург	28.03-02.04. 2018	М.Б. Сигута И.В. Алябьева Н.В. Павленко Я.Ю. Болгова Т.Л. Панихина	Шакирова К. Бадигова Е. Уразметова Е. Наргин А. Бедрик А. Шаповалова П. Калиев М. Арискин А. Тепляков П.	Инструменты народного оркестра
12.	VI Международный фестиваль-конкурс Классическая гитара в Аше. г. Аша	25.04-26.04.18	А.А. Федулов	Калиев М. Арискин А. Тепляков П. Порыгин И.	Инструменты народного оркестра
13.	«Виват, баян!» - 2016 XIV Всероссийский конкурс баянистов и аккордеонистов г. Самара	22-24.05. 2018	И.А. Шандурский А.Б. Жмаев	Скиндиорова М. Войтенко Н. Данилов И. Маркушина Е.	Инструменты народного оркестра

### 3.2. Концертная деятельность

Цель: организация творческой, профессиональной деятельности студентов в рамках образовательной деятельности, повышение статуса учебного заведения, позиционирование его конкурентоспособным и востребованным учреждением среди работодателей и социальных партнеров.

Задачи:

- реализация в полном объеме программы подготовки специалистов среднего звена;
- обеспечение производственной (исполнительской) практики студентов;
- развитие у студентов интереса к выбранной профессии, навыка концертно-творческой деятельности;

- создание условий для духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания обучающихся;
- создание условий для творческого самовыражения и реализации творческого потенциала обучающихся колледжа;
- развитие профессионального мастерства преподавателей и студентов;
- создание актуальных и современных концертных программ, проектов и других форм концертной деятельности;
- формирование репертуарных планов, как главного условия развития творческих коллективов в современном социокультурном пространстве.

Виды:

- гастрольная деятельность;
- сольные концерты обучающихся;
- отчетные концерты класса преподавателей, отделов, колледжа в целом;
- филармонический проект «Школа музыки»;
- концерты, посвященные памятным датам;
- концерты в рамках соглашений о сотрудничестве;
- концерты обучающихся сектора педагогической практики.

\* Подробно см. «План концертной деятельности на 2017-2018 учебный год»

#### **РАЗДЕЛ 4. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Цель воспитательной деятельности: содействие личностному развитию и самореализации обучающихся с учетом их личностных особенностей и специфики профессиональной деятельности в сфере музыкального искусства, обеспечение условий для становления, развития и саморазвития личности студента – будущего специалиста сферы музыкального образования, обладающего гуманистическим мировоззренческим потенциалом, культурой и гражданской ответственностью, ориентированного на профессиональное, интеллектуальное и социальное творчество.

Задачи:

- создание условий для профессиональной подготовки, реализации потенциала студента и духовного развития, физического и нравственного здоровья студента;
- формирование системы духовно-нравственных ценностей и ее реализация в профессиональной деятельности;
- формирование у студентов активной жизненной позиции, правовой грамотности, демократических принципов, гражданственности и патриотизма;
- формирование социальной и профессиональной мобильности выпускника;
- способствовать социализации личности, воспитанию у подрастающего поколения ценности семьи;
- укрепление и сохранение здоровья обучающихся, формирование условий для здорового образа жизни, оказание психологической и материальной поддержки.

Основные направления воспитательной деятельности в колледже:

- профессионально-трудовое воспитание;
- гражданско-патриотическое, правовое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- физическое воспитание, формирование здорового образа жизни
- культурно-эстетическое воспитание.

\* Подробно см. «План воспитательной деятельности на 2017-2018 учебный год», «План мероприятий по профилактике проявления экстремизма и гармонизации межнациональных отношений на 2017-2018 учебный год»



## **РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА**

Цель: создание положительного микроклимата и формирование здоровьесберегающей среды колледжа.

Задачи:

- формирование у обучающихся потребности в ведении здорового образа жизни, навыки культурного поведения;
- сохранение и укрепление здоровья обучающихся и преподавателей;
- выявление условий, способствующих становлению личности студента;
- формирование психологической культуры студентов, преподавателей и родителей (лиц, их заменяющих).

\* Подробно см. «План мероприятий по организации охраны здоровья обучающихся Сургутского музыкального колледжа на 2017-2018 учебный год», «План психолого-педагогического сопровождения обучающихся на 2017-2018 учебный год»

## **РАЗДЕЛ 6. МЕТОДИЧЕСКАЯ И ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Цель: научно-методическое обеспечение реализации Федерального государственного образовательного стандарта СПО, уровня профессиональной компетентности преподавателей через формирование и развитие профессиональной культуры педагогического сообщества колледжа.

Задачи:

- удовлетворение информационных, учебно-методических, образовательных потребностей педагогов;
- поддержка преподавателей колледжа в освоении и введении в действие ФГОСов;
- оказание помощи в реализации творческого потенциала;
- создание условий для организации и осуществления повышения квалификации и аттестации преподавателей;
- поддержка инновационной деятельности преподавателей колледжа;
- обобщение и распространение положительного педагогического и управленческого опыта;
- подготовка и проведение педагогических конференций, семинаров и других творческих проектов;
- реализация программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации).

Основные направления:

- программно-методическое обеспечение;
- участие в научно-практических конференциях, конкурсах научно-методических работ;
- публикации в научных журналах, издание учебно-методических пособий;
- изучение и распространение передового педагогического опыта;
- экспертно-аналитическая деятельность;
- повышение профессионального мастерства преподавателей и сотрудников колледжа;
- аттестация педагогических работников колледжа;
- информационно-аналитическая деятельность, координирование работы библиотеки и фонотеки;
- реализация дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации);
- организация мероприятий (конкурсов) различного уровня.

\* Подробно см. «План деятельности службы методической и информационно-аналитической работы на 2017-2018 учебный год».

## РАЗДЕЛ 7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Цель: расширение социального партнерства в системе общего и профессионального образования; создание благоприятного имиджа образовательного учреждения у общественности

Задачи:

- создание благоприятных условий для укрепления дружеских связей и партнерских отношений;
- формирование нового типа образовательного пространства для подготовки профессионально-ориентированных детей и молодежи;
- обеспечение профориентационной деятельности;
- формирование положительного имиджа колледжа;
- популяризация программ, проектов, проводимых на базе учреждения;
- внедрение новых способов донесения информации до общественности о деятельности Сургутского музыкального колледжа.

### 7.1. Социальные партнеры

№ п/п	Организация	№ договора	Срок действия
1	Бюджетное учреждение среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр искусств для одаренных детей Севера»	№ б/н	с 01.01.2010 по 1.01.2015
2	Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	№ б/н	с 01.09.2010 бессрочно
3	Казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения»	№1	с 01.01.2011 бессрочно
4	Местная религиозная организация православный Приход храма в честь иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость» г. Сургут, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Тюменской области Тобольско-Тюменской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)	№ б/н	с 01.01.2011 бессрочно
5	Бюджетное специальное (коррекционное) образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Сургутская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа VIII вида»	№ б/н	с 17.02.2011 бессрочно
6	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств №1» (г. Нижневартовск)	№ 62	с 16.05.2011 бессрочно
7	Муниципальное учреждение Историко-культурный центр «Старый Сургут»	№ 69	с 24.05.2011 бессрочно
8	Бюджетное учреждение среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский художественно-промышленный колледж»	№ 78	с 01.06.2011 бессрочно
9	Муниципальное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система»	№ 122-11	с 02.06.2011 бессрочно
10	Департамент культуры молодежной политики и спорта Администрации г. Сургута	№ б/н	с 27.12.2011 по 27.12.2014
11	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Лянторская детская школа искусств №1»	№ б/н	с 01.09.2012 бессрочно
12	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Добрый волшебник»	№ б/н	с 09.10.2012 бессрочно
13	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Городская социальная служба»	№ б/н	с 12.11.2012 бессрочно
14	Муниципальное автономное учреждение «Сургутская филармония»	№1	с 16.05.2013

			бессрочно
15	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств им. Г. Кукуевецкого»	№ б/н	с 02.09.2013 бессрочно
16	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств №1»	№ б/н	с 15.10.2013 бессрочно
17	Управление культуры, молодежной политики, туризма и спорта администрации Сургутского района	№ б/н	с 17.10.2013 бессрочно
18	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Геронтологический центр»	№ б/н	с 1.02.2014 бессрочно
19	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Методический центр развития социального обслуживания»	№ б/н	с 20.06.2014 бессрочно
20	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной кардиологический диспансер «Центр диагностики и сердечно-сосудистой хирургии»	№ б/н	с 04.02.2015 бессрочно
21	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Нижнесортымская детская школа искусств»	№ б/н	с 17.02.2015 бессрочно
22	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сургутский краеведческий музей»	№ б/н	с 13.04.2015 бессрочно
23	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств №2»	№ б/н	с 1.09.2015 бессрочно
24	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств №3»	№ б/н	с 1.09.2015 бессрочно
25	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Солнечная средняя общеобразовательная школа №1»	№ б/н	с 1.09.2015 бессрочно
26	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»	№ б/н	с 1.09.2015 бессрочно
27	ООО «Газпром трансгаз Сургут»	№ б/н	29.09.2015 бессрочно
28	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Сургутский естественно-научный лицей	№ б/н	01.10.2015 бессрочно
29	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский музыкально-драматический театр»	№ б/н	30.12.2015 бессрочно

\* Подробно см. «План реализации Соглашений о сотрудничестве с социальными партнерами на 2017-2018 учебный год»

#### 7.2. Профориентационная деятельность

Цель - создание правовых, социально-психологических, организационных условий для формирования у учащихся и выпускников общеобразовательных школ мотивационной основы для получения среднего профессионального в области музыкального искусства.

Задачи:

- обеспечение прогнозирования, перспективное планирование и качественное формирование контингента обучающихся по специальностям колледжа;
- организация педагогического сопровождения профессионального самоопределения, личностного и профессионального развития обучающихся ДШИ округа;
- повышение привлекательности колледжа среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа колледжа.

\* Подробно см. «План профориентационной деятельности на 2017-2018 учебный год».

### **РАЗДЕЛ 8. ИНФОРМАТИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

Цель: активное внедрение информационно-коммуникативных технологий в образовательный процесс и в управление колледжем

Задачи:

- активизация работы медиацентра как целостной информационной системы единого информационного пространства колледжа;

- информатизация учебно-воспитательного процесса: обеспечить учебный процесс колледжа ПЭВМ на уровне 100%;
- создание единого информационного банка данных колледжа;
- обеспечение условий для самостоятельной и оперативной работы с информацией всех участников образовательного процесса;
- обеспечение свободного и оперативного доступа к внутренним и внешним медиаресурсам;
- предоставление сотрудникам колледжа доступ в сеть Интернет, к местной, междугородней и международной связи;
- развитие информационной культуры всех участников образовательного процесса;
- оперативное распространение актуальной информации;
- поддержание работоспособности программно-аппаратного комплекса учреждения.

Основные направления:

- составление баз данных (фонотеки, библиотеки, методического кабинета);
- использование в образовательном процессе информационно-компьютерных технологий;
- работа официального сайта колледжа;
- работа мультимедийного центра;
- поддержание работоспособности программно-аппаратного комплекса колледжа;
- ведение электронного журнала;
- обновление материально-технической базы.

\* Подробно см. «План информатизации на 2018 год».

## **РАЗДЕЛ 9. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ**

Цель: Обеспечение высокого качества подготовки БУ «Сургутский музыкальный колледж» всесторонне развитых, высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов путём создания современных требований к условиям организации образовательного процесса.

Задачи:

1. Обеспечение комплексной безопасности объектов колледжа.
2. Поддержание в рабочем состоянии материально-технической базы учреждения.
3. Обеспечение качественного экономического планирования и осуществление закупок товаров и услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 44-ФЗ от 05.04.2013 года для обеспечения деятельности учреждения.
4. Организация и проведение обучения работников колледжа по охране труда и технике безопасности, санитарно-гигиеническим требованиям, комплексной безопасности.
5. Организация деятельности колледжа и общежития в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда и комплексной безопасности.
6. Техническое обеспечение учебного процесса, проведения концертных и иных мероприятий в здании колледжа.
7. Соблюдение в здании колледжа и общежития требований санитарно-эпидемиологического надзора.

\* Подробно см. «План административно-хозяйственной деятельности на 2017-2018 учебный год»

## **РАЗДЕЛ 10. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ**

Цель: достижение соответствия функционирования и развития педагогического процесса административно-хозяйственной и финансово-хозяйственной деятельности в колледже требованиям нормативных документов РФ, Федерального государственного образовательного стандарта с выходом на причинно-следственные связи, позволяющие сформировать выводы и рекомендации по дальнейшему развитию образовательной организации.

Задачи:

- осуществление контроля исполнения законодательства в области образования, нормативных документов органов управления образования разных уровней и решений педсоветов колледжа;
- выявление случаев нарушения и неисполнения законодательных и иных нормативно-правовых актов, принятие мер по их пресечению;
- диагностирование состояния учебно-воспитательного процесса, выявление отклонения от запрограммированного результата (стандарта образования) в работе коллектива и отдельных его членов, создавать обстановку заинтересованности, доверия и совместного творчества в формате «преподаватель–студент», «руководитель–преподаватель»;
- повышение ответственности преподавателей, внедрение новых, передовых, интенсивных методов и приемов работы в практику преподавания учебных дисциплин;
- совершенствование системы контроля над состоянием и ведением документации колледжа.

Основные направления:

- контроль за организацией учебного процесса;
- контроль над работой педагогических кадров;
- контроль за учебной документацией;
- контроль за воспитательной работой;
- контроль за состоянием уровня обученности студентов;
- контроль подготовки и проведения государственной итоговой аттестации;
- контроль учебно-методической деятельности;
- контроль административно-хозяйственной деятельности.

---

\* Подробно см. «План внутреннего контроля учебно-методической и воспитательной деятельности на 2017-2018 учебный год», «План внутреннего контроля административно-хозяйственной и финансово-хозяйственной деятельности на 2017-2018 учебный год».

## **РАЗДЕЛ 11. ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

Цель: получение, анализ, открытое и доступное распространение объективной информации о состоянии качества образования колледжа, тенденциях и причинах его изменения для принятия управленческих решений.

Задачи:

- формирование единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в колледже;
- предоставление всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования;
- принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
- прогнозирование развития образовательной системы колледжа.

---

\* Подробно см. «План внутренней системы оценки качества образования по программам подготовки специалистов среднего звена специальностей 53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов), 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам), 53.02.06 Хоровое дирижирование, 53.02.07 Теория музыки».

## **РАЗДЕЛ 12. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

Цель - обеспечение защиты прав и законных интересов обучающихся и сотрудников колледжа от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации колледжа.

Задачи:

- повышение эффективности мероприятий, направленных на противодействие коррупции;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в колледже;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса, понимания неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых колледжем образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности колледжа.

Основные направления:

- повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и принципов делового и антикоррупционного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение;
- выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение;
- взаимодействие учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения;
- мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности учреждения.

---

\* Подробно см. «План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2017-2018 учебный год».